

Prohlášení zaměstnance o jeho zastupování odborovou organizací

ve smyslu § 286, odst. 6 zákoníku práce

a dále pro případ, že se odborové organizace nedohodnou na společném podpisu návrhu kolektivní smlouvy

Já, níže podepsaný, nar. dne.....

Jméno a příjmení (+ příp. titul) zaměstnance

kontaktní telefon....., e-mail. adresa.....

zaměstnán v pracovním poměru u BusLine KHK s.r.o. Na rovinkách 211, Semily (dále jen zaměstnavatel)

jakomísto výkonu práce

název povolání

uveďte název a sídlo střediska, pokud zaměstnanec takový údaj zná

1. tímto určuji, aby dále uvedená odborová organizace za mne jednala s mým zaměstnavatelem ve všech pracovněprávních vztazích a v záležitostech mně se týkajících v mezích dle § 286, odst. 6 zákoníku práce. Souhlas uděluji Základní organizaci Svazu odborářů Služeb a Dopravy BUS, se sídlem 3. května 794, Nová Paka p. s. (dále jen ZO SOSaD BUS). Souhlas uděluji do odvolání s tím, že toto prohlášení není přihláškou nebo žádostí o členství v této odborové organizaci.
2. Pro případ, že při kolektivním vyjednávání ohledně uzavření kolektivní smlouvy na období, na něž dosud kolektivní smlouva uzavřena není, nastane situace, kdy zaměstnavatel BUS Line KHK s.r.o. oznámí zaměstnancům ve smyslu § 24 zákoníku práce, že v důsledku neshody odborových organizací mezi sebou není možné kolektivní smlouvu s nimi uzavřít a že hodlá uzavřít kolektivní smlouvu s jinou odborovou organizací, než je ZO SOSaD BUS, **oznamuji, že s takovým postupem nesouhlasím.** Ve smyslu tohoto ustanovení zákoníku práce chci, aby zaměstnavatel uzavřel kolektivní smlouvu se ZO SOSaD BUS a žádám, aby toto mé rozhodnutí bylo započteno jako hlas pro zjištění, zda nadpoloviční většina zaměstnanců má stejný názor za účelem oprávnění zaměstnavatele k jeho podpisu kolektivní smlouvy s touto odborovou organizací. Zmocňuji ZO SOSaD BUS, aby toto mé rozhodnutí sdělila zaměstnavateli.

V dne.....

Podpis zaměstnance

Do ZO SOSaD BUS doručeno dne..... Podpis zástupce ZO (ZV) SOSaD:

Informace k bodu 1 tohoto prohlášení: Podle § 286, odst. 6 zákoníku práce působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací, jedná za zaměstnance v pracovněprávních vztazích ve vztahu k jednotlivým zaměstnancům odborová organizace, již je zaměstnanec členem. Za zaměstnance, který není odborově organizován, jedná v pracovněprávních vztazích odborová organizace s největším počtem členů, kteří jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru, **neurčí-li tento zaměstnanec jinak.**

Informace k bodu 2 tohoto prohlášení: Jestliže se odborové organizace neshodou ve lhůtě 30 dnů od zahájení vzájemných jednání na společném podpisu návrhu kolektivní smlouvy (KS), např. proto, že jedna odborová organizace považuje textaci KS za málo výhodnou pro zaměstnance, je zaměstnavatel oprávněn uzavřít KS s odborovou organizací, která má největší počet členů. Pokud nadpoloviční většina **zaměstnanců** (tedy bez ohledu na členství v té které odborové organizaci) v prac. poměru u zaměstnavatele s **takovým postupem nesouhlasí, musí to výslovně sdělit zaměstnavateli** a současně určit s kterou odborovou organizací je zaměstnavatel oprávněn KS uzavřít. Takové sdělení je obsahem tohoto bodu prohlášení. ZO SOSaD BUS, jakmile zjistí, že disponuje nadpoloviční většinou hlasů zaměstnanců, předá tuto evidenci zaměstnavateli.